

**CONVOCATORIA I BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN/A TÈCNIC/A PEL LABORATORI**

**SUMARI**

1. Objecte de la convocatòria
2. Funcions del lloc de treball
3. Competències requerides
4. Contracte, jornada i retribució
5. Condicions per poder ser admès o admesa
6. Mèrits a valorar
7. Comissió, procés de selecció i calendari previst.
8. Borsa de treball
9. Presentació de candidatures
10. Comprovació i protecció de dades de caràcter personal

**1. Objecte de la convocatòria**

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció per a la contractació d'un TÈCNIC O TÈCNICA llicenciat/llicenciada universitari/universitària o amb titulació de grau en Biologia o en Microbiologia pel laboratori d'Aigües del Prat, SA

S'ofereix un contracte de duració indefinida a jornada completa i amb període de prova segons allò establert al punt 4 d'aquestes bases. El lloc de treball s'emmarca al grup i nivell 3B tècnic segons s'estableix al II Conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya, publicat al DOGC número 7298 del 31/01/2017.

Es requereix un perfil de caràcter científic amb capacitat per al treball en equip per a donar suport al Cap de la Secció de Microbiologia del laboratori.

**2. Funcions del lloc de treball**

Les funcions assignades al lloc de treball seran les següents:

-Determinació de paràmetres analítics microbiològics en mostres d'aigua, aliments, superfícies etc..

-Preparació de mostres abans de la realització de les determinacions, preparació dels medis de cultiu i dels reactius requerits per a la realització de les determinacions, així com el control i manteniment dels equips i material necessaris.

-Gestió de la documentació derivada de la realització de les determinacions aplicant criteris d'acreditació segons la norma UNE-EN ISO/IEC 17025:2017 i els criteris de certificació segons la norma UNE-EN ISO 9001:2015, per tal de garantir en tot moment la traçabilitat dels assajos.

-Suport al cap de la secció de microbiologia en totes les tasques relacionades amb el funcionament de la secció.

### **3. Competències requerides**

Per al desenvolupament de les funcions anteriors, la persona candidata ha de tenir posseir

- Capacitat de treballar en equip, integrant-se en el mateix per tal de realitzar de manera satisfactòria les tasques assignades.
- Ha de ser organitzat/ada i responsable. Saber prioritzar el treball per complir amb els objectius i els terminis de la feina
- Capacitat per a l'anàlisi de les dades que obté.
- Capacitat de comunicació efectiva.
- Capacitat de resolució immediata davant situacions sobrevingudes.

### **4. Contracte, jornada i retribució**

**4.1.** Contracte de treball serà indefinit amb un període de prova de 3 mesos, que es desenvoluparà sota la supervisió del Cap de la Secció de Microbiologia i de la Cap del Servei del laboratori. Durant aquest període la persona contractada gaudirà de tots els drets i obligacions de la seva categoria i lloc de treball, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que es podrà fer en qualsevol moment i a instància de qualsevol de les parts.

La situació d'incapacitat temporal i les altres causes establertes a l'article 14.3 de l'Estatut dels treballadors interromprà el període de prova.

**4.2.** La jornada és completa. La jornada laboral actual és de 1730 h. a l'any. L'horari en vigor d'octubre a maig és de dilluns a dimecres de 7:10 h a 15 h; dijous de 7:10 h a 14:30 h i de 16 h a 19 h; divendres de 7:10 h a 14:15 h. De juny a setembre, de dilluns a dijous de 7:10 h a 15 h i els divendres de 7:10 h a 14:15 h.

**4.3.** La retribució bruta anual és de 26.900 € distribuïts en 14 pagaments.

### **5. Condicions de les persones aspirants**

Per poder ser admesos o admeses en aquest procés selectiu s'hauran de reunir en el moment de finalitzar el termini per presentar les candidatures establert al punt 9.1 d'aquestes bases, totes les condicions que es detallen a continuació, llevat la del coneixement de la llengua catalana segons es detalla a l'apartat e) d'aquest punt.

- a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea (UE) o dels estats en els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la UE i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, en els termes que indica la legislació vigent.

Qualsevol que sigui la seva nacionalitat, també podran ser admeses el cònjuge de persones espanyoles com de nacionals d'altres estats membres de la UE, sempre que no

estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estigui separats de dret, siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

En el cas de persones estrangeres s'haurà d'acreditar el domini de la llengua oficial de l'Estat espanyol.

- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- c) Posseir una titulació universitària oficial de Llicenciatura o Grau en Biologia o en Grau en Microbiologia
- d) Demostrar una experiència professional laboral mínima per optar al procés de selecció de 9 mesos en l'anàlisi microbiològica de mostres d'aigua (de consum, continentals i residuals) així com en l'anàlisi microbiològic d'aliments i d'altre matrius (superfícies...), es a dir, que s'ha d'acreditar que es té experiència professional tant en anàlisi microbiològic d'aigua com anàlisi microbiològics d'aliments per un temps total de 9 mesos.

Per acreditar aquesta experiència professional no s'admeten les estades o practiques com a becari o becària.

- e) Acreditar el coneixement de la llengua catalana en el nivell C1. Per aquelles persones que no disposin de l'acreditació documental de l'anterior nivell es realitzarà una prova per tal d'acreditar el nivell sol·licitat.
- f) No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.
- g) No estar inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

Si es tracta de persones estrangeres hauran d'acreditar que no es troben sotmeses a sanció disciplinària ni condemna que impedeixi, en el seu Estat, l'accés a la funció pública.

## **6. Mèrits a valorar**

Només es podran valorar els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants que reuneixen els requisits per participar en aquesta selecció, establerts al punt 5.

- a) Valoració de l'experiència professional. També es valora l'acreditada per poder optar a la plaça segons els punt 5 d) d'aquestes bases.

Puntuació:

- A. Es valorarà amb 1 punt per cada any d'experiència professional en treballs relacionats amb la realització d'anàlisis microbiològiques en mostres d'aigües, incloent aigües de consum, aigües continentals i aigües residuals, així com altres tipus de matriu (anàlisi d'aliments, anàlisi de superfícies....), treballant sota les

directrius de qualitat marcades per la norma UNE-EN ISO/IEC 17025:2017 i la norma UNE-EN ISO 9001:2015.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts.

B. Experiència professional en l'administració pública i organismes del sector públic.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

Es valorarà amb 0,75 punts cada any d'experiència professional en l'administració pública i/o organismes del sector públic. En cas de no arribar o superar l'any es calcularà la part proporcional.

Aquesta puntuació es compatible amb l'anterior, o sigui que és a més a més.

b) Valoració de les practiques i/o períodes com a becaris/becàries: es puntuaran si es compleix el que s'indica a continuació:

- Es valoraran les practiques i/o períodes de la persona candidata com a becari o becària sempre que tinguin relació amb els treballs d'anàlisi de tipus microbiològic i s'aporti contracte o certificat de les mateixes expedit per l'organisme o entitat on es van efectuar, amb indicació de les hores i treballs/funcions realitzades. El període en practiques o becaries es recalcarà a jornada complerta a raó de 7:30 hores/dia. La valoració d'aquest apartat serà 1 punt per any. En cas de no arribar o superar l'any es calcularà la part proporcional. La puntuació màxima d'aquestes becaries serà de 3 punts.

c) Valoració de la formació. Es valorarà la formació que sigui d'interès en relació a les funcions a desenvolupar. No es tindrà en compte la formació que no tingui a veure amb el lloc de treball. Es puntuaran aquells cursos en que es certifiqui que s'ha realitzat amb aprofitament o que els mateixos hagin estat avaluats

- Les formacions de Màsters o equivalents a 60 o 120 crèdits es valoraran amb un màxim de 2 punts i els postgraus inferiors a 60 crèdits amb un màxim d'un punt.
- No es puntuarà cap formació inferior a 6 hores. Les formacions iguals o superiors a 6 hores, es valoraran 0,05 punt per cada 6 h. que superin les 6 hores.

La puntuació màxima de la formació d'aquest apartat serà de 3 punts.

d) Valoració d'altres mèrits aportats i acreditats oficialment:

Nivell de llengües estrangeres, es valorarà amb 0,5 punts pel coneixement de cada llengua oficial de la Unió Europea fins a un màxim de 1 punts. El nivell de formació acreditable serà com a mínim de First certificate per a l'anglès o similar per altres idiomes i caldrà presentar títol per a valorar.

e) Valoració conjunta dels currículums per tal de cercar la millor adequació a la plaça segons el criteri de la Comissió de selecció, fins a 2 punts.

## **7. Comissió, procés de selecció i calendari previst.**

**7.1.** La Comissió de selecció (CS) estarà formada per la responsable del Laboratori, pel Cap de la Secció de Microbiologia del laboratori i pel responsable de l'Àrea d'Economia i de RRHH, i un membre del Comitè d'empresa, amb veu i sense vot, constituïts en Comissió de selecció. També podrà formar part de la Comissió el representant de l'empresa especialitzada que realitzarà les proves amb veu i sense vot. En cas que alguna d'aquestes persones no hi sigui o pugui assistir serà substituït per quins deleguin.

La CS revisarà els currículums i documentació presentada amb la finalitat de comprovar que les persones aspirants reuneixen les condicions establertes al punt 5 d'aquestes bases.

**7.2.** El lloc de treball s'adjudicarà a la persona que obtingui una major puntuació en el procediment següent:

### 1. Valoració de mèrits

Amb les persones que compleixen les condicions, la CS procedirà a valorar els mèrits acreditats segons l'establert al punt 6 de les bases.

### 2. Proves a realitzar

Les 10 persones millor puntuades passaran a una segona fase, consistent en la realització d'unes proves relacionades amb els treballs a desenvolupar i unes proves psicotècniques amb la finalitat d'apreciar les característiques personals d'adequació a les tasques pròpies de la categoria objecte de la convocatòria.

Aquest conjunt de proves estan formades per:

- Prova relacionada amb els treballs a desenvolupar: Les proves relacionades amb els treballs a desenvolupar consistiran en preguntes de tipus test amb respostes alternatives sobre els treballs a desenvolupar. La puntuació serà entre 0 i 5 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 2,5 punts per a superar-la. Aquesta prova té caràcter obligatòria i eliminatòria.

- Proves psicotècniques que consistiran en una bateria de proves aptitudinals (intel·ligència) i una o més proves de personalitat i competències professionals. Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori i serà realitzada per una empresa especialitzada. El resultat serà d'apte/apta i o no apte/apta. En el supòsit que sigui apte/apta es valorarà entre 0 i 4 punts.

### 3. Prova de català

Aquelles persones del grup de les 10 millors puntuades i que no acreditin el nivell sol·licitat (C1) estaran obligades a la realització d'una prova del nivell de català adient a les funcions pròpies de la plaça convocada. El caràcter d'aquesta prova és eliminatori i la valoració serà d'apte/a o no apte/a.

### 4. Entrevista

Consistirà en mantenir un diàleg amb un mínim de dues persones de la CS sobre qüestions vinculades al lloc de treball, així com de l'experiència professional prèvia, actituds i motivacions.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de 10 punts, aquesta també tindrà caràcter eliminatori i per superar-la caldrà obtenir 5 punts.

**7.3.** La puntuació final de les persones aspirants vindrà determinada per la suma de la puntuació de la valoració de mèrits i de l'entrevista. En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o més persones aspirants, es decidirà en favor de la persona que hagi obtingut major puntuació en la valoració de l'experiència professional desenvolupada.

**7.4.** El calendari previst és el que tot seguit s'indica:

El 6/7/2020	Inici presentació candidatures
27/7/2020	Fi de presentació de candidatures
Fins el 4/8/2020	Selecció de les persones que reuneixen les condicions punt 5
Fins el 17/8/2020	Valoració dels mèrits per la part de la Comissió de selecció
27/8/2020	Proves a realitzar relacionades amb el treball a desenvolupar
7/9/2020	Proves psicotècniques i de català (aquesta última per qui no acrediti)
Del 16/9 al 18/9/2020	Entrevista
23/9/2020	Proposta de la Comissió de selecció
5/10/2020	Data prevista d'incorporació

**7.5** La plaça es podrà declarar deserta si cap de les persones presentades no supera alguna de les proves o l'entrevista.

## **8. Borsa de treball**

Es publicarà la llista definitiva de les persones que hagin superat totes les proves, per ordre de puntuació. La finalitat d'aquest llistat és la d'establir un procediment àgil que permeti substituir, si fos el cas, a la persona seleccionada perquè no pogués signar el corresponent contracte. Aquest llistat també es podrà tenir en compte si la persona contractada no superés el període de prova.

Així mateix es podran contractar persones d'aquest llistat per substitucions amb caràcter temporal de places similars a l'empresa, que per motius d'absències per malalties, permisos o altres circumstàncies fos necessàries cobrir-les.

## **9. Presentació de candidatures**

**9.1.** Les persones interessades en el lloc de treball que s'ofereix, hauran de presentar fins el dia 27 de juliol de 2020 (inclòs) la documentació que s'indica en l'apartat 9 d'aquest punt. Les sol·licituds es presentaran per correu electrònic.

Es donarà com a vàlida la data de recepció a Aigües del Prat, SA, que haurà de ser abans de les 23:59 hores del dia 27 de juliol de 2020. Aquesta documentació haurà d'estar obligatòriament en **format PDF** i s'enviarà a l'adreça de correu electrònic [rrhh@aiguesdelprat.cat](mailto:rrhh@aiguesdelprat.cat)

El currículum i documentació presentada ho serà en català o castellà.

Les dades corresponents a l'adreça, telèfon i correu electrònic que figuren en la carta de presentació es consideren com les úniques vàlides a efectes de notificacions.

## 9.2 Documentació a lliurar:

- a) Instància de la pàgina web en la que es fa constar que es dona el consentiment a la consulta i al tractament de les dades de caràcter personal segons s'indica al punt 10 de les presents bases. En aquesta s'haurà d'indicar l'adreça, telèfon i el correu electrònic a efectes de notificació i la documentació que adjunta.
- b) Currículum vitae
- c) Fotocòpia del DNI o NIE. Les persones estrangeres hauran de presentar la targeta de residència comunitària o el permís de residència i treball legalment exigits.
- d) Fotocòpia de la titulació universitària requerida. Les persones nacionals d'estats membres de la UE o d'altres estats diferents hauran d'acreditar, amb la corresponent homologació, el reconeixement del seu títol oficial per l'Estat espanyol, de conformitat amb la normativa vigent en la matèria.
- e) Fotocòpia de la documentació que acrediti el nivell de català sol·licitat al punt 5 e). L'acreditació es podrà fer per qualsevol títol, diploma o certificat que n'acrediti la seva equivalència als certificats de la Direcció General de Política Lingüística. Els certificats expedits per qualsevol Institut d'Ensenyament Secundari, en cas que correspongui segons les normes legals vigents, també poden acreditar el coneixement de la llengua catalana, si es compleixen les condicions acadèmiques per a aquesta expedició.
- f) Fotocòpia del document que acrediti el coneixement de la llengua castellana, per part de les persones estrangeres, segons el recollit al punt 5 a) d'aquestes bases. L'acreditació es podrà fer una d'aquestes opcions:
  - Haver cursat l'educació primària, l'educació secundària obligatòria i el batxillerat a l'Estat espanyol.
  - Disposar del diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre; document equivalent o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
  - Disposar del certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Si no s'acredita les persones candidates realitzaran una prova.
- g) Fotocòpia dels títols o certificats d'altra formació específica realitzada. Per poder-se valorar en la fase de mèrits, l'acreditació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada en hores o en crèdits. En el supòsit que no s'especifiqui la durada en hores o crèdits, quedarà a criteri de la comissió de selecció la valoració o no del mèrit.
- h) Fotocòpia dels certificats oficials que acreditin el coneixement de llengües estrangeres
- i) Fotocòpia de l'informe de la vida laboral actualitzada de la seguretat social
- j) Fotocòpia dels certificats o altre documentació que acrediti l'experiència laboral, como mínim de 9 meses, en l'anàlisi microbiològica de mostres d'aigua (de consum,

continentals i residuals) així com en l'anàlisi microbiològic d'aliments i d'altre matrius (superfícies...)

Per poder valorar el requisit de l'experiència sol·licitada la documentació presentada haurà d'indicar de cada empresa:

- Denominació , NIF i activitat de l'empresa, període de contractació, jornada de treball i tasques desenvolupades.

**Nota important: La no presentació de qualsevol document que s'indica en els apartats: a), b), c), d), i) i j) anteriors, en la data de finalització de presentació de les candidatures, significa l'exclusió directa del candidat o candidata del procés de selecció.**

## **10. Comprovació i protecció de dades de caràcter personal**

D'acord amb el Reglament de Protecció de dades de caràcter personal UE 2016/679, es posa de manifest que la informació facilitada pels candidats d'aquest procés selectiu serà inclosa en un fitxer de titularitat d'Aigües del Prat SA i seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix.

Les persones interessades podran sol·licitar a l'empresa municipal l'exercici dels seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició de les dades del fitxer, dirigint-se al responsable d'aquest: Aigües del Prat SA, plaça de l'Aigua, 1 08820- El Prat de Llobregat.

Els llistats de les persones candidates participants en el procés de selecció seran publicats en la pàgina web d'Aigües del Prat SA i podran incloure les dades personals següents: nom i cognoms i resultat de les proves selectives. La participació en aquest procés suposa l'acceptació i consentiment a l'esmentada publicació.

Aigües del Prat SA podrà comprovar per qualsevol mitja la veracitat de la informació aportada pels i les interessades en participar en aquest procés de selecció.

El Prat de Llobregat, (veure data de signatura electrònica).

Director gerent

Aureliano Garcia Ruz