

Bases per a la contractació laboral mitjançant contracte de duració determinada i a jornada completa d'un/a enginyer/a tècnic/a o llicenciat/ada en ciències motivat per la substitució d'una treballadora amb dret a reserva de lloc de treball.

PRIMERA.- Objecte.

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per a la contractació laboral mitjançant contracte de duració determinada i a jornada completa d'un/a enginyer tècnic/enginyera tècnica o llicenciat/ada en ciències, especialitzat en biologia, química, ciències ambientals o similar.

La contractació es farà per a substituir a una treballadora amb reserva de lloc de treball.

Aquest lloc de treball té una retribució bruta anual de 23.349,20 €.

SEGONA.- Sistema selectiu.

El procediment de selecció de la plaça objecte d'aquest procés és el que figura a la clàusula SISENA.

TERCERA.- Funcions.

- 1.- Realització d'inspeccions d'abocaments d'aigües residuals industrials i tramitació telemàtica s l'AMB.
- 2.- Realització de campanyes de control sanitari en establiments d'alimentació o altres.
- 3.- Presa de mostres d'aigües, aliments i altres matrius mediambientals.
- 4.- Redacció d'actes d'inspecció, complementació de protocols, elaboració d'informes i control de la documentació.

QUARTA.- Condicions dels/de les aspirants.

4.1.- Per ser admesos/ses en aquest procés selectiu els/les aspirants hauran de complir els següents requisits:

- a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats en el quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, en els termes que indica la legislació vigent. En el cas d'estrangers/res s'haurà d'acreditar el domini de la llengua oficial de l'Estat espanyol.

També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels/de les ciutadans/es espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

També podran ser admesos/ses els/les nacionals de països diferents als que formen part de la Unió Europea, els/les quals hauran d'aportar permís de residència i treball,

d'acord amb la normativa vigent.

- b) Haver complert 16 anys d'edat i no superar l'edat de jubilació.
- c) Permís de conduir classe B
- d) Posseir la titulació d'enginyeria Tècnica o llicenciatura en ciències, especialitat de biologia, química, ciències ambientals o similar.
Els/les nacionals dels Estats membres de la Unió Europea o d'altres estats diferents hauran d'acreditar el reconeixement del seu títol oficial per l'estat espanyol, de conformitat amb la normativa vigent en la matèria.
- e) No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.
- f) Coneixement dels idiomes català i castellà perfectament parlat i escrit.
- g) Coneixements a nivell usuari avançat en les aplicacions d'ofimàtica de Microsoft Word i Excel.

4.2.- Aquestes condicions hauran de complir-se, com a màxim, dintre de l'últim dia del termini de presentació de la documentació.

CINQUENA.- Presentació de la documentació.

Les persones que desitgin ser aspirants a la plaça hauran de presentar, fins el dia **2/12/2016** a les oficines d'Aigües del Prat, SA, Plaça de l'Aigua, 1 del Prat de Llobregat en horari de dilluns a divendres, de les 8 a les 13:00 hores i de les 16:00 a les 17:00 hores els dijous, o a qualsevol oficina de Correus mitjançant correu certificat amb justificant de rebut dirigit a Aigües del Prat, SA, Plaça de l'Aigua, 1. 08820 El Prat de Llobregat, la documentació següent:

- Currículum vitae amb fotografia actualitzada.
- Fotocòpia del DNI. En el cas de persones que no tinguin la nacionalitat espanyola, caldrà aportar la targeta de residència comunitària o el permís de residència i de treball exigits legalment.
- Fotocòpia del Permís de conduir classe B.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Certificat de les empreses o institucions a on es demostrï experiència professional del/la candidat/a, el servei prestat, el període de temps i el règim de dedicació.
- Acreditació de la formació específica i cursos realitzats.

Presentació per correu certificat: Si la documentació es presenta per correu certificat, amb justificant de rebut caldrà demostrar que l'enviament s'ha realitzat dins del termini atorgat per a la presentació, es a dir fins el dia **2/12/2016**.

En la documentació presentada, les persones aspirants:

Donen consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu, de conformitat amb la legislació vigent.

Les dades corresponents a l'adreça, DNI, telèfon i correu electrònic que figurin en el currículum es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions.

SISENA.-Procés selectiu

6.1.-Els aspirants en el moment que presentin la documentació realitzaran una prova teòrica tipus test per avaluar els seus coneixements i una entrevista personal.

6.2.- El procés selectiu constarà de:

A) PROVA TEÒRICA TIPUS TEST.: Consistirà en preguntes tipus test amb respostes alternatives sobre aspectes del treball a desenvolupar. La puntuació serà de 0 a 10 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 5,5 punts per superar-la. Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

B) ENTREVISTA PERSONAL.

Al finalitzar la prova anterior, les persones seran sotmeses a una entrevista personal que consistirà en mantenir un diàleg amb els responsables de la selecció sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a l'experiència, formació i condicions dels/de les aspirants. Es poden demanar comprovacions de caràcter pràctic per tal de valorar la seva capacitat i adequació. La puntuació màxima a atorgar serà 3 punts.

C) MÈRITS

Per altre part, es procediran a valorar els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels/per les aspirants, d'acord amb l'escala graduada que tot seguit es detalla:

- 1 Valoració de les experiències professionals que siguin rellevants en relació a les tasques pròpies de la plaça, a raó de 0,50 punts/any o fracció proporcional, fins a un màxim de: 2 punts.

No es valoraran les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

- 2 Altre formació específica i/o cursos de perfeccionament que siguin d'interès en relació a les funcions a desenvolupar, valorats pel contingut, durada i centre

docent, fins a un màxim de: 2 punts.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. En el supòsit que no s'especifiqui la durada en hores o crèdits, quedarà a criteri dels responsables de la selecció. En tot cas es valorarà amb 0,05 punts aquelles accions que no tinguin expressament determinades les hores però que hagin estat fetes durant més d'1 dia.

6.3 Es contractarà a la persona que la suma de les puntuacions obtingudes en les fases selectives sigui la major.

Prèviament a la seva contractació aquesta persona haurà de superar unes proves psicotècniques, en cas de no superar-les no serà contractada i es cridarà al/ a la segon/a aspirant en ordre de puntuació.

SETENA.- Contracte laboral de duració determinada i a jornada completa.

7.1- El present contracte respon a la necessitat de substituir a una treballadora amb reserva del lloc de treball, en situació d'incapacitat laboral transitòria i el seus posteriors períodes de maternitat i de vacances.

7.2.-Prèviament a la contractació, l'empresa podrà demanar l'informe de vida laboral als efectes de comprovar la informació de la documentació presentada per l'aspirant.

7.3 El contracte laboral establirà un període màxim de prova d'acord amb el qui indiqui el Conveni del Sector.

7.4.- Si la persona contractada, durant el període de prova renunciés abans de finalitzar el mateix o bé no el superés podrà ser contractada la persona que hagués obtingut el lloc immediatament següent, sempre que hagués superat examen psicotècnic.

VUITENA.- Borsa de treball.

La resta d'aspirants no contractats/des constituïran una borsa de treball per tal d'establir un procediment àgil per a les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, permisos, llicències o altres circumstàncies; així com per ocupar places vacants que s'hagin de cobrir de forma urgent i immediata.

A mesura que es vagin produint necessitats que s'hagin de cobrir s'anirà citant a les persones que hagin superat aquest procés, per ordre de puntuació. Si la persona rebutja l'oferta de treball, sense causa justificada, o no pot ser localitzada amb les dades que figuren al currículum presentat al procés selectiu quedarà exclosa de la llista. Aquesta circumstància no serà aplicable en cas que demostri, de forma fefaent, causa de força

figuren al currículum presentat al procés selectiu quedarà exclosa de la llista. Aquesta circumstància no serà aplicable en cas que demostrï, de forma fefaent, causa de força major o que està treballant en aquell moment amb un contracte de major durada del que se li ofereix per part d'Aigües del Prat, SA. En aquests supòsits s'ha de mantenir a la borsa, i es cridarà a la següent persona per ordre de preferència. En cas que la causa de no acceptació sigui per força major es mantindrà al mateix lloc a la borsa de treball.

També quedarà exclosa de la borsa de treball la persona que havent-hi treballat existeixi informe negatiu per part del/ de la cap del departament on hagués estat prestant serveis.

La borsa quedarà sense efectes en el moment que es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places.

NOVENA.- Condicions de treball.

Pel que fa a l'adscripció a lloc de treball, tasques, jornada i horari seran d'aplicació a més de la legislació vigent, les resolucions, acords i calendari de l'empresa. Avui, d'acord a l'esmentat calendari vigent, la jornada laboral es de 1.730 hores/any, i l'horari de prestació del servei és de dilluns a dimecres: de 07:10h. a 15:00h., els dijous de 07:10 h. a 14:30 h i de 16:00 a 19:00 h. i els divendres de 07:10h. a 14:15h.

DESENA.- Protecció de dades de caràcter personal.

D'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, es posa de manifest que la informació facilitada pels/per les aspirants d'aquest procés selectiu serà tractada de conformitat als principis esmentats a la llei i seran destinades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix.

Els llistats dels/de les aspirants participants en el procés de selecció seran publicats en la pàgina web d'Aigües del Prat, SA i podran incloure les dades personals següents: nnúmero DNI, nom, cognoms i resultats de les proves selectives. La participació en aquest procés suposa l'acceptació i consentiment a l'esmentada publicació.

El Prat de Llobregat, 15 de novembre de 2016

Director gerent

Aureliano Garcia Ruz

Ami
Aigües del Prat